

新竹市政府 107 年度推動數位學習實施計畫

107 年 3 月 2 日核定

壹、依據

- 一、行政院及所屬各機關公務人員數位學習推動方案。
- 二、新竹市政府(以下簡稱本府)107 年公務人員訓練進修計畫。

貳、目的

- 一、善用數位學習資源，型塑行動學習文化，落實終身學習理念。
- 二、提供多元學習管道，激勵自主學習意願，強化員工專業職能。
- 三、推廣數位學習活動，培訓優質公務人力，提升為民服務效能。

參、推動期程：本計畫核定之日起至 107 年 12 月 31 日止。

肆、實施對象：本府及所屬機關學校公務人員（含約聘僱人員）。

伍、實施方式及內容

一、自主學習力

(一)辦理方式：

規劃本府專屬數位套裝課程，以提升本府同仁對於當前政府重大政策之認知及業務相關知能，並鼓勵同仁透過本府數位學習專區，於公餘時間自主學習。

(二)實施內容：

1、網路學園自主學習：

於本府數位學習專區選讀三大類別組裝課程，並取得數位學習時數，課程內容析述如下：

(1)公務人員必修課程(11 小時)：

課程內容包含當前政府重大政策、環境教育、性別主流化、行政中立、多元族群文化等。

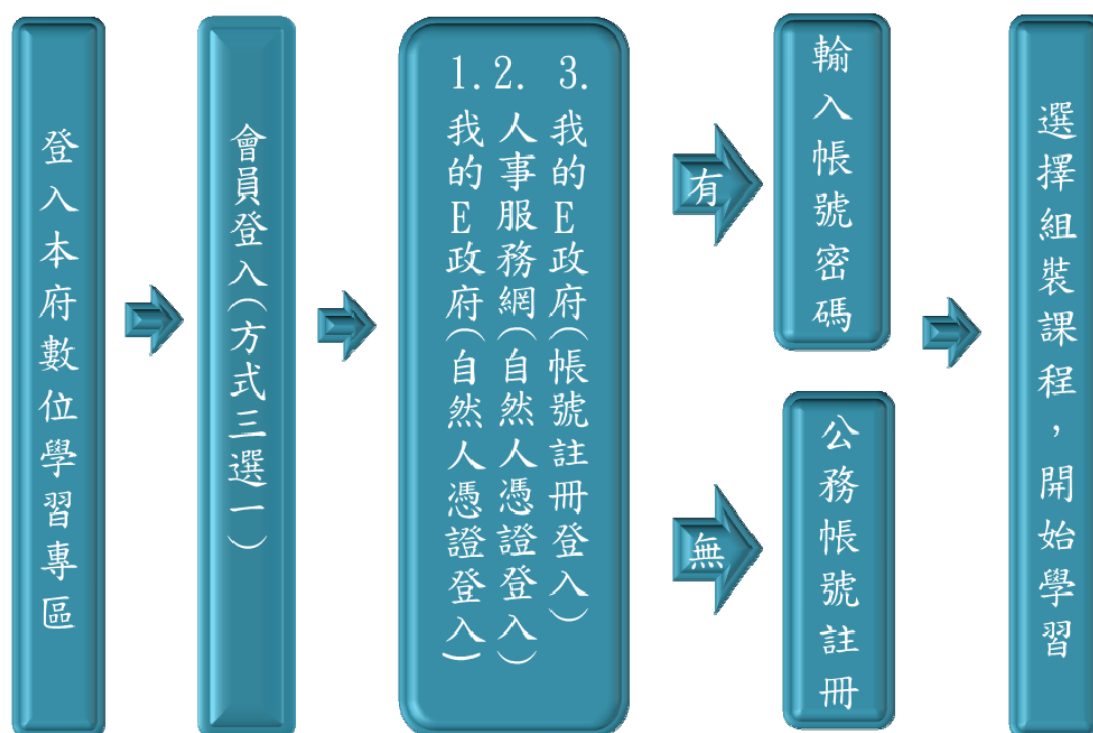
(2) 領導力發展課程(9 小時)：

課程內容包含創意管理、變革領導、團隊建立與發展、溝通協調及績效管理等。

(3) 機關業務知能訓練課程(10 小時)：

課程內容包含普通行政、資訊安全與管理、財務行政、文教行政等。

2、登入路徑詳細操作流程(如附件一)：



3、學習成果自我檢視：

完成本府數位套裝課程所取得學習時數，均會自動匯入至行政院人事行政總處終身學習入口網站(以下簡稱入口網站)，同仁可自行至入口網站檢視數位學習時數達成情形(操作方式如附件二)。

(四) 獎勵措施：

同仁至本府數位學習專區完成指定三大類別組裝課程，並於 107 年 9 月 30 日前檢附入口網站學習紀錄至本府人事處或所屬機關學校人事

單位者，核給補休 1 天(8 小時)。

二、數位 e 實力

鼓勵同仁善用 e 等公務園⁺數位學習平台資源，期藉由不同學習型態，並提供同仁多元數位學習資訊，俾營造優質數位學習環境，落實終身學習理念，說明如下：

- (一) **推廣開放式課程**：鼓勵同仁多加利用免費開放優質的數位課程，讓同仁可以依自身業務需求及興趣，自由選讀學習各類課程。
- (二) **推廣 MOOCs(磨課師)學習**：鼓勵同仁嘗試新型態之數位學習方式，依自己的進度進行學習，並與老師及同儕於虛擬平臺或實體空間進行互動。
- (三) **推廣微學習**：鼓勵同仁透過輕便之行動載具學習設備，輕鬆地獲取、儲存、生產和流通知識，並在放鬆的情境中獲得一種輕快又富有一定娛樂性的學習體驗。
- (四) **推廣專班課程 SPOC 學習**：鼓勵同仁於實體課前上線收看課程內容，或利用線上學習教材直接學習，並透過社群討論與同儕進行討論或提問，藉由互動機制，達成線上培訓目標。
- (五) **推廣電子書學習**：鼓勵同仁善用「國立公共資訊圖書館電子書服務平臺」，期透過隨時線上借閱功能，帶動知識分享，促進組織及個人成長，擴散學習效益。
- (六) **推廣直播課程學習**：鼓勵同仁參與網路線上直播活動，透過網路即時汲取各類活動現場影音資訊，進行同步與即時之學習。

陸、經費來源

本計畫所需經費由本府 107 年度預算公務人員訓練業務—公務人員訓練進修—業務費項下支應。

柒、本計畫奉核定後實施。