

新竹市政府人事處暨所屬人事機構人事人員陞任評分標準表

民國 89 年 7 月 16 日施行

民國 92 年 2 月 28 日第 1 次修正施行

民國 93 年 3 月 11 日第 2 次修正施行

民國 94 年 5 月 23 日第 3 次修正施行

民國 100 年 3 月 1 日第 4 次修正施行

民國 103 年 11 月 17 日第 5 次修正並

自民國 104 年 1 月 1 日施行

| 選項區分 (配比分數) | 評 比 項 目 | 評 分 標 準 | 說 明 |
|----------------|----------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 共同選項 (40分) | 考 試 | 1 | <p>本 項 目 之 評 分 最 高 以 7 分 為 限。</p> <p>一、84 年 1 月公務人員考試法修正施行前經甲等特考及格者，評分標準以 6 分計。</p> <p>二、簡任升官等考試及格、晉升簡任官等訓練合格或 91 年 1 月 29 日公務人員任用法修正施行前，以考績取得簡任任用資格者，評分標準以 4.5 分計；薦任升官等考試及格或晉升薦任官等訓練合格，評分標準以 2.5 分計；雇員升委任升等考試及格，評分標準以 0.5 分計。</p> <p>三、各類考試等級比照如次：</p> <p>(一) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之丁等特考及格，相當於 5 等特考及格。</p> <p>(二) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之丙等特考及格，相當於 4 等特考及格。</p> <p>(三) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之乙等特考及格，相當於 3 等特考及格。</p> <p>(四) 未分級之高考及 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試 2 級考試及格，</p> |
| | 初等考試或 5 等特考及其相當之考試及格 | 2 | |
| | 普考或 4 等特考及其相當之考試及格 | | |

| | | | | |
|--------|--------------------------------------------|-----|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 高等考試 3級考試 或3等特 考及其相 當之考試 及格 | 3.5 | | 相當於高等考試3級考試及格。 (五) 85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之 高等考試1級考試及格，相當於高等考試2 級考試及格。 (六) 專門職業及技術人員高普考試及格，且取得 轉任相當職務公務人員任用資格者，比照公 務人員高普考試等級計分。 (七) 檢覈及銓定資格考試及格，比照公務人員高 普考試各等級調降1分。 (八) 國軍上校軍官轉任公務人員考試及格、國軍 上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈及 格，評分標準均以4分計。 |
| | 高等考試 2級考試 或2等特 考及其相 當之考試 及格 | 4 | | 四、原分類職位公務人員各職等考試及格，比照計 分標準如下： (一) 第1、2職等：1分。 (二) 第3職等：2分。 (三) 第5職等：3分。 (四) 第6職等：3.5分。 (五) 第7、8職等：4分。 (六) 第9職等：5分。 (七) 第10職等：5分。 |
| | 高等考試 1級考試 或1等特 考及其相 當之考試 及格 | 5 | | 五、具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職 業證照者，得視職缺之職責程度及業務性質， 經甄審委員會審查後，照上列評分標準再加1 分。 六、辦理下列出缺職務之陞任評分時，本項考試不 予評分： (一) 派用機關之各項職務。 (二) 一般行政機關內設置之派用職務。 (三) 各機關(構)、學校採行證照用人制度或以 學歷用人之職務。 |
| 學 歷 | 國中(初 中、初職) 以下畢業 | 1 | 本 項 目 之 評 分 最 高 以 7 分 為 限。 | 一、學歷之認定，以教育部或國防部(軍事學校) 學制為準。專科以上學校之學歷凡經教育部立 案或認可者，不分國內外，計分相同。 二、初任公職後取得之更高學歷，均得採計評分。 |
| | 高中 (職) 畢 業 | 2 | | |

| | | | | |
|--------|---------------------|-----|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 專科學校 畢業 | 3 | | |
| | 大學（獨 立學院） 畢業 | 4 | | |
| | 具碩士學 位 | 5.5 | | |
| | 具博士學 位 | 7 | | |
| 考 績 | 甲等 | 2 | 本 項 目 之 評 分 最 高 以 10 分 為 限 | 一、年終考績（成），以與現職及「同職務列等」職務之最近5年為限。 二、考列丙等者，不予計分。 三、另予考績（成）者，照上列標準減半計分。 四、前一年度之考績（成）在機關長官覆核後，如未經銓敘部審定，准先依機關長官覆核之考績結果，據以核計給分。 |
| | 乙等 | 1.6 | | |
| 年 資 | 非主管職 務年資每 滿一年 | 1.2 | 本 項 目 之 評 分 最 高 以 10 分 為 限 | 一、服務年資之計分： 以現職及「同職務列等」之職務期間為限。所稱「現職」及「同職務列等」之職務，指「本職」，不包含代理之職務；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。又所稱「現職」，不包括權理期間在內，惟銓敘審定之職等已達同一陞遷序列職務最低職等之權理年資，不在此限。 二、主管職務，指擔任主管職務或兼任本職相當之主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。 三、副主管職務，指擔任副主管職務或兼任本職相當之副主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。 四、尾數未滿半年者，非主管職務核給0.6分、副主管職務核給0.8分、主管職務核給1分；在半年以上，未滿1年者，以1年計算；同一年內擔任非主管、副主管及主管職務者，以其當年擔任非主管、副主管及主管職務時間較長者計分。 五、曾任基層服務之「同職務列等」職務年資，得視 |
| | 副主管職 務年資每 滿一年 | 1.6 | | |

| | | | | |
|-----------------------------------|--------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 主管職務 年資每滿 一年 | 2 | | 職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後另酌予加分。但加分後之分數，仍不得超過本項最高10分之限制。 六、對於同一陞遷序列列有不同列等職務（最高職務列等相同，而最低職務列等不同），其陞任評分採同一標準顯不持平時，經甄審委員會決定，不同列等之職務，以其相同職等且銓敘合格實授之部分始予採計。 |
| | 獎 懲 | 嘉獎（申 誠）1次 | 本 項 目 之 評 分 最 高 以 6 分 為 限 | 一、平時獎懲，以現職及「同職務列等」職務期間最近5年內（以辦理陞任甄審當月上溯計算）已核定發布者為限。 二、最近5年內曾受懲戒處分者，除依公務人員陞遷法第12條規定期間不得陞任外，「申誠」比照記過減分，「記過」比照記大過減分，「減俸」減總分2分，「降級」減總分2.2分，「休職」減總分2.4分。 三、按上列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。 |
| 記功（記 過）1次 | | 0.6 | | |
| 記大功 （記大 過）1次 | | 1.8 | | |
| 個別 選 項 （ 40 分 ） | 1、職務歷練與發 展潛能 | 12 | 本 項 目 之 評 分 ， 最 高 以 40 分 為 限 | 一、職務歷練與發展潛能，係指在同陞遷序列職務間，定期或非定期之職務調動、互調及輪調，尚不包含因現職不適任，或不守紀律而調整職務者。職務調動、互調及輪調年資採計最長以6年計（以辦理陞任甄審當月上溯計算），並以核定發布正式調派令者為限，計分情形如下： （一）任同一陞遷序列職務，未經遷調者，本項不予計分，經遷調者，以下列方式計分： 1、服務本處各科1年以上，跨科遷調者，加計4分，並以1次為限。遷調後服務同一科，每滿半年加計2分，未滿半年者減半計分。 2、服務同一人事機構2年以上，跨人事機構遷調者，加計4分，並以1次為限。遷調後服務同一人事機構滿2年後始得計分，每滿1年加 |

| | | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 2、訓練及進修 | 12 | <p>計2分；人事機構所在機關學校編制員工人數未達70人者，減半計分。（因學校增（減）班致編制員工人數變動，以最有利當事人方式計分。）</p> <p>(二)本項最高以12分為限。</p> <p>二、訓練及進修，以與現職及「同職務列等」職務之最近5年經服務機關同意並認定與業務有關領有證明文件者為限：</p> <p>(一)訓練以登載於「公務人員終身學習入口網站」之終身學習時數始予計分，每一小時給與0.02分，其取得學位過程之進修學分，每一學分以18小時計，不得與學歷重複計分。</p> <p>(二)本項最高以12分為限。</p> <p>三、語言能力：</p> <p>(一)以通過全民英檢各等級測驗，領有合格證書者其「英語能力」以通過初級者給與2分，通過中級者給與3分，通過中高級以上者給與4分；至參加其他英語能力測驗領有證明文件者，參照CEF語言能力指標(歐洲語言學習、教學、評量共同參考架構)，比照上述通過全民英檢標準給分。</p> <p>(二)本項最高以4分為限。</p> <p>四、領導能力（或溝通協調與勝任職務能力）：</p> <p>(一)出缺職務為主管職務時，以「領導能力」項目評定，如為非主管職務時，該項則以「溝通協調與勝任職務能力」評定。「領導能力」或「溝通協調與勝任職務能力」項目，均由出缺單位主管依出缺職務之特性、層級及業務需要，就擬陞任人員所具資格條件評定分數。凡評分在9分以上及5分以下者應敘明理由。</p> <p>(二)本項最高以12分為限。</p> |
| | 3、語言能力 | 4 | |
| | 4、領導能力 (或溝通協調與勝任職務能力) | 12 | |
| 分 (綜 合 考 評 (20 | 由機關首長就出缺職務需要、受考人服務情形、品德及對國家之忠誠等檢討作綜合考評。 | 10至20分 | 處長作綜合考評後，應併同「共同選項」、「個別選項」提甄審委員會就各受考人之積分高低，排定名次，列冊陳請處長圈定升補。 |
| 面 試 或 | 視出缺職務實際需要，由甄審委員會決定之。 | 百分比計分 | 一、如有舉行面試或業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘「共同選項」、「個別選項」、「綜合考評」三大項合計分數占總分百分之八十（即 |

| | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|---------------------------------|
| 業務測驗 | | | 乘以 80%) 二、如無面試或業務測驗，本項即不予計分。 |
| <p>附則：</p> <p>一、本表依據「公務人員陞遷法」第 7 條及其施行細則第 5 條、第 9 條規定訂定。</p> <p>二、本表以本處暨所屬人事機構人事人員為適用對象。</p> <p>三、辦理育嬰留職停薪人員於復職後，其陞遷評分採計評分，由當事人自行就下列兩種方式擇優採計：</p> <p>(一) 甲式：考績、獎懲評分均溯前採計。</p> <p>1、是類人員考績、獎懲之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職及「同職務列等」職務期間之考績、獎懲為限，且最多合計 5 年。</p> <p>2、至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職及「同職務列等」之職務期間為限（包含留職停薪前與復職後之年資）。</p> <p>(二) 乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。</p> | | | |